

---

## ■ 1. ちょっと見てんまい！

---

### ◇新運送管理システム導入事例 ハートランス株式会社 様

～ 複雑化した勤務体系や給与体系からくる給与処理や会計処理の煩雑さを  
解消～

ハートランス株式会社様は、1949年(昭和24年)に創業。運送・倉庫業務とい  
った従来からの本業に加え、施工業のほかコンビニエンスストアやスーパーマ  
ーケットなどの陳列ケース据付工事も請け負うなど事業を拡大されています。

導入から10数年経過している旧来の運送管理システムでは、各営業所の部門コ  
ードが運送管理システム、会計システム、給与システムとそれぞれ別に管理さ  
れており各管理部署で同じような作業が発生していました。

また運送業のシステムを施工部門や据付請負工事部門にも利用していたため、  
さまざまな不具合が生じていました。例えば請求書を取ってみても、運送業は  
出発先と到着先のある請求書ですが、施工部門でも同じ形の請求書になってい  
ました。請求書だけではなく給与計算も同様で、運送業での給与体系を無理や  
り他部門にも合わせていました。運送業独特の歩合給をそのまま残していたた  
めその都度手入力によって計算をし直すという煩雑な作業に追われていました。

そこで経理部門、総務部門を含めて全面的にシステムを見直し、「新運送管理  
システム」を構築し、基幹システムと会計システム、人事給与システムをつな  
げ、全社的なデータの流れをスムーズにし、経理部門や総務部門の業務負担を  
軽減しました。この手助けをしたのが富士通のGLOVIA smartです。

導入前は、手書きの伝票にハンコをもらってからデータ入力をしていましたが  
導入後は、伝票レスになり作業時間は1/3に削減されました。この改善により、  
伝票の流れが変わるだけでなく、社員の認識にも変化が現れています。また、  
現場から上がってくる業績の数字と会計から出てくる数字を比較できるよう  
になり、売上や回収などのデータから経営の検証が行えるようになりました。

[http://glovial.fujitsu.com/jp/solution/glovial\\_smart/casestudies/2008/hearttrans/?jptop](http://glovial.fujitsu.com/jp/solution/glovial_smart/casestudies/2008/hearttrans/?jptop)